

Студијски програм: Економија и пословно управљање и Пословна информатика			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса			
Наставник/наставници: Славковић С. Марко			
Статус предмета: студијски програм Економија и пословно управљање, обавезан на модулима Менаџмент и Туризам и хотелијерство, изборни на модулима Маркетинг, Финансије, банкарство и осигурање и Рачуноводство, ревизија и пословне финансије; обавезан на студијском програму Пословна информатика			
Број ЕСПБ: 7			
Услов:			
Циљ предмета Циљ предмета је да се кроз конципирани садржај омогући студентима стицање основних теоријских и практичних знања о значају и улози људских ресурса у пословним организацијама. Фокус ће бити усмерен на савремене изазове управљања људским ресурсима, кључне активности и процесе управљања људским ресурсима као што су планирање, регрутовање и селекција запослених, обука и развој запослених, дизајнирање система зарада, као и структурирање саме функције односно сектора људских ресурса. Фокус ће бити усмерен на постојеће изазове окружења који утичу на контекст запошљавања, трансформацију активности управљања људским ресурсима у складу са дигитализацијом пословања и значај развијања брента послодавца као средства за привлачење и задржавање талентованих појединаца у организацији. Значајан циљ предмета је развој способности код студентата да стечена знања примене кроз праксу.			
Исход предмета <ul style="list-style-type: none"> • Разумевање активности управљања људским ресурсима; • Знања о процесу запошљавања запослених, развоју запослених, оцени перформанси и компензацијама за запослене; • Стицање практичних знања и вештина у активностима управљања људским ресурсима кроз тимски рад и израду семинарских радова; • Способност анализирања процеса и активности менаџмента људским ресурсима и припрема за примену стечених знања у пословној пракси. 			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Увод у менаџмент људских ресурса Изазови менаџмента људским ресурсима Анализа посла Планирање људских ресурса Регрутовање и селекција кандидата Обука и развој запослених Оцењивање перформанси и системи зарада Радни односи и колективно преговарање Напуштање организације <i>Практична настава</i> Студије случајева, израда и презентација семинарских радова, дискусије			
Литература (Назив и број страна): Основна: <ol style="list-style-type: none"> 1. Богићевић Миликић, Б. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса</i>. Измењено и допуњено издање. Београд: ЦИДЕФ. 2. Славић, А. (2015). <i>Менаџмент људских ресурса - практикум</i>. Суботица: Економски факултет у Суботици. Допунска: Штангл Шушњар, Г., Славић, А., & Бербер, Н. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса</i> . Суботица: Економски факултет у Суботици.			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 3		Практична настава: 2
Методе извођења наставе: Предавања и вежбе уз активно учешће студентата у дискусијама, индивидуалном и групном раду; студије случајева; примери из праксе			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	30
практична настава		усмени испит	
колоквијум-и	50	
семинар-и	10		

Студијски програм: Економија и пословно управљање и Пословна информатика