

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 1259
Датум: 10.05.2018. год.
КРАГУЈЕВАЦ

Декан Економског факултета у Крагујевцу, на основу чл. 70. ст. 3. алинеја 16. Статута Факултета, разматрао је Извештај Комисије за припрему извештаја, дана 10.05.2018. године, и донео следеће

Р Е Ш Е Њ Е

Ставља се на увид јавности Извештај Комисије за припрему извештаја за избор МАРИЈАНЕ СИМИЋ, студента докторских академских студија, у истраживачко звање истраживач-приправник, за ужу научну област **Пословна економија**, на период од 3 (три) године.

Извештај се ставља на увид јавности 30 дана на сајту Економског факултета у Крагујевцу.

Ово Решење и Извештај Комисије доставити Служби за информационе системе.

ДОСТАВЉЕНО:

- Служби за информационе системе
- У досије
- Архиви Факултета

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Петар Веселиновић



ДЕКАНУ

КАТЕДРИ ЗА МЕНАЏМЕНТ И ПОСЛОВНУ ЕКОНОМИЈУ

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

Наставно-научно веће Економског факултета у Крагујевцу, на седници одржаној 27.04.2018. године, донело је Одлуку број 970/IV-1/1 и именовало нас у Комисију за припрему Извештаја за избор Маријане Симић, студента докторских академских студија, у истраживачко звање истраживач-приправник, за ужу научну област Пословна економија, на период од 3 (три) године.

На основу увида у приложени материјал подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Мастер економиста Маријана Симић рођена је 20.04.1993. године у Краљеву. Завршила је основну школу „Миодраг Чајетинац Чајка“ и Гимназију „Вук Караџић“ у Трстенику као носилац дипломе „Вук Караџић“. Економски факултет у Крагујевцу уписала је академске 2012/2013. године. Дипломирала је 16. септембра 2016. године на Економском факултету у Крагујевцу и одбранила завршни рад из наставног предмета Менаџмент људским ресурсима, под називом „Мотивација запослених у функцији унапређења организационих перформанси“. Основне академске студије на студијском програму Пословна економија и менаџмент, модул Маркетинг, завршила је са просечном оценом 9.88. Мастер академске студије на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, студијски програм Пословна економија и менаџмент, модул Међународни менаџмент, уписала је у октобру 2016. године. Пошто је положила све испите предвиђене наставним планом и програмом са просечном оценом 10.00, 5. октобра 2017. године одбранила је мастер рад на тему „Утицај људског капитала на пословне перформансе предузетничког подухвата“. У току трајања студија, била је добитник вишеструких награда за најбоље студенте од стране општине Трстеник, Министарства просвете, науке и технолошког развоја, као и стипендије „Доситеја“, Фонда за младе таленте, Министарства омладине и спорта. Тренутно је студент прве године докторских академских студија на студијском програму Економија, модул Управљање пословањем и до сада је положила 2 (два) испита предвиђена наставним планом и програмом.

Похађала је већи број тренинга из области менаџмента и маркетинга (обука из области Развој и тестирање пословне идеје моделом *Salvas* и писање пословног плана; Мокрогорска школа менаџмента – Летњи Вивалди ЦФО форум) и била учесник на такмичења у решавању студија случаја (треће место на „CASE STUDY“ такмичењу за студенте економских и менаџерских наука, у организацији студентског парламента Економског факултета у Крагујевцу).

Поседује активно знање рада на рачунару (MS Office, IBM SPSS, AMOS), говори и пише енглески језик и служи се немачким језиком. Посебно је интересују релеватне теме из области управљања људским ресурсима, предузетништва и организационог понашања.

Маријана Симић је похађала стручну праксу у предузећу „Сунце Маринковић” у Крагујевцу у трајању од месец дана (30. јун - 1. август 2016. године). Економски факултет у Крагујевцу ју је бирао за сарадника у настави ван радног односа (демонстратора), за академску 2016/2017. годину и 2017/2018. годину за ужу научну област Пословна економија, те изводи вежбе према утврђеном распореду на наставним предметима Катедре за менаџмент и пословну економију.

2. ПРЕГЛЕД И МИШЉЕЊЕ О НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКОМ РАДУ

Маријана Симић је као студент мастер студија била учесник међународних научних конференција. У новембру 2016. године учествовала је на научној конференцији *EVM - Contemporary Issues in Economics, Business and Management*, одржане на Економском факултету у Крагујевцу, а у јуну 2017. године била је учесник Девете међународне научне конференције Факултета за менаџмент у Кракову (*9th International Scientific Conference Faculty of Management, Cracow University of Economics*). У септембру 2017. године била је учесник 7. *Интеркатедарског скупа катедри за организацију, менаџмент и подузетништво* на Економском факултету, Свеучилишта у Загребу.

2.1. Списак научних радова

1. Slavković, M., Pavlović, G. & Simić, M. (2016). The Preliminary Research on Intrinsic Motivation: Comparison between Private and Public Sector Employees, 4th International Scientific Conference on Contemporary Issues in Economics, Business and Management 2016, November 9-10, 2016, Kragujevac, Republic of Serbia. In Stojanović-Aleksić, V. (ed.) *Contemporary Issues in Economics, Business and Management*, ISBN: 978-86-6091-070-9, (M33)
2. Simić, M. (2017). Impact of Education Level on Employee Motivation in Public Sector in Republic of Serbia, 9th International Scientific Conference Faculty of Management, Cracow University of Economics, 2017, May 31th – June 2nd, Cracow, Poland (саопштено)
3. Slavković, M. & Simić, M. (2017). Preliminary research on impact of employees' educational level on knowledge sharing in Serbian companies, 7. Интеркатедарског скупа катедри за организацију, менаџмент и подузетништво на Економском факултету, Свеучилишта у Загребу, 2017, септембар 21-23, Загреб, Република Хрватска (саопштено, у приреми за штампу)

2.2. Анализа научног рада

Кандидат је у свом досадашњем научном раду био усмерен ка темама из уже научне области пословне економије. Посебан интерес кандидата је постојао за теме из подручја менаџмента људским ресурсима, предузетништва и организационог понашања. У савременим условима окружења неминовно се намеће потреба спровођења радикалних промена у пракси управљања људским ресурсима. Перформансе запосленог нису предодређене искључиво његовим знањем и вештинама, већ и степеном мотивисаности, на коју директно или индиректно утичу претходно поменуте одлике савременог окружења. Стога се кандидат бавио објашњењем феномена мотивисаности запослених као једног од фундаменталних аспеката, не само индивидуалне, већ и организационе успешности. Унапређење пословног окружења кроз побољшање рада организација и институција из јавног сектора у условима буџетских ограничења отвара значајно поље за академска истраживања, али и за решавање практичних проблема са аспекта менаџерских

импликација. Наиме, савремени услови пословања ограничавају могућности за јачање материјалних мотивационих елемената како би се кроз боље перформансе запослених подстицале промене и иновативност. Закључци до којих је кандидат дошао почивају на чињеници да у таквим околностима, менаџери људских ресурса користе инструменте који подстичу интринзичну мотивацију запослених, како би се осигурао пут ка супериорним перформансама.

Поред поменутих тема, кандидат је спроводио истраживања и у области људског капитала, као дела нематеријалне имовине предузећа. Трансформација капитално интензивне у знањем вођену привреду означила је почетак нове ере у начину функционисања предузећа. Знање постаје кључан ресурс, а људски капитал најпотентнији део нематеријалне имовине предузећа. Велики део стручне јавности своје напоре концентрише ка утврђивању утицаја хумане компоненте интелектуалног капитала на успешност, али и опстанак савремених предузећа на тржишној сцени. Будући да део процеса учења представља и дељење знања међу запосленима, кандидат је у свом научно-истраживачком раду тежио да укаже на релевантност наведених активности, као и факторе који утичу на његову ефективност.

Анализом развијености људског капитала под окриљем предузетничких подухвата кандидат се посебно бавио у свом мастер раду. Допринос наведеног рада огледа се у проширењу сазнања о управљању људским ресурсима у предузетничким подухватима. Истакнути значај знања, способности, а тиме и стеченог образовања појединаца, намеће потребу идентификовања утицаја компоненти људског капитала на перформансе предузетничког подухвата. Разлог интересовања за истраживање различитих аспеката предузетништва огледа се у чињеници да је реч о својеврсном покретачу привредног развоја једне земље, који је препознат и у нашој земљи, о чему сведочи величина уложеног напора наших државних органа ради подстицања предузетничког духа. У раду је примењен оригинални модел за испитивање утицаја људског капитала на пословне перформансе подухвата у Републици Србији. Посебан осврт је дат на компоненте људског капитала које су релеватне за покретање и опстанак пословног подухвата, због чега сазнања, до којих се долази истраживањем, могу послужити као основа нових истраживања у овој области. Осим тога, инструменти истраживања омогућавају идентификовање релевантних мерила перформанси пословног подухвата, који до сада нису користили домаћи аутори.

Шири друштвени допринос досадашњег научно-истраживачког рада кандидата доказује се чињеницом да информације, до којих се долази истраживањем, могу се користити како би се имплементирао ефикаснији и ефективнији систем управљања људским ресурсима у предузетничким подухватима, при чему се нагласак ставља на људски капитал као инхерентни део пословног подухвата. Континуирано улагање у људске ресурсе има позитивне импликације на перформансе подухвата и његову одрживост, што на друштвеном и економском нивоу доприноси: повећању конкурентности националне привреде и њеној већој интегрисаности у међународне економске токове, унапређењу квалитета радне снаге, подизању иновативности, унапређењу образовног система и смањењу незапослености.

3. МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

На основу увида у приложену документацију, биографију кандидата и до сада публиковане радове, као и показане резултате, чланови Комисије закључују да кандидат мастер економиста и студент докторских академских студија Маријана Симић, испуњава све услове предвиђене Законом о научноистраживачкој делатности, Правилником о поступку и начину вредновања и квалитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, као и актима

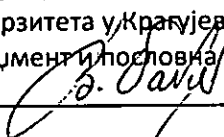
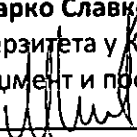
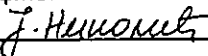
Универзитета у Крагујевцу и актима Економског факултета у Крагујевцу, за избор у звање истраживач-приправник.

4. ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ЗВАЊЕ

Након детаљне и свеобухватне анализе остварених резултата, публикованог рада и учешћа у наставном процесу у својству демонстратора на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, Комисија предлаже мастер економисту Маријану Симић, студента докторских академских студија, за избор у звање истраживач-приправник за ужу научну област Пословна економија, на период од 3 (три) године.

У Крагујевцу,
10.05.2018. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

1. **Др Верица Бабић**, ред. проф. Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија

2. **Др Марко Славковић**, доцент Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија

3. **Др Јелена Николић**, доцент Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија


ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
У КРАГУЈЕВЦУ

ПРИМЉЕНО: 10.05.2018.г.			
Срг. јед.	Број	Предлог	Визуирање
	970/IV-1/1		