

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВАЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 54

Датум: 12.01.2024. године

К р а г у ј е в а ц

Декан Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл. 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 63. ст. 3. тач. 19. Статута Факултета, донео је дана 12.01.2024. године, следећу

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 1 – Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 01.01.2023. до 31.12.2023. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу.

II – Сатавни део ове одлуке је Образац 1.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Милена Јакшић



Доставити:

- Надлежном министарству Републике Србије
- Архиви Факултета

Образац 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ -
 ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ**
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/ послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац)	Назив: Универзитет у Крагујевцу – Економски факултет Седиште и адреса: Лицеја Кнежевине Србије 3, 34000 Крагујевац Број телефона: 034/303 502 Електронска адреса: ekfak@kg.ac.rs Веб сајт: www.ekfak.kg.ac.rs Матични број: 07151322 ПИБ: 101578837		
2.a	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 114 (100 %)			
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 63 (54,26%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 51 (44,74 %)			
2.в	Старосна структура:	Укупно: 10 (11,40 %) Од 21-30 година живота Ж: 8 (7,02%) М: 2 (1,75%) Укупно: 24 (27,36%) Од 31-40 година живота Ж: 13 (11,40 %) М: 11 (9,65 %) Укупно: 43 (49,02%) Од 41-50 година живота Ж: 19 (16,67 %) М: 24 (21,05 %) Укупно: 29 (33,06%) Од 51-60 година живота Ж: 18 (15,79%) М: 11 (9,65 %) Укупно: 8 (9,12%) Од 61-70 година живота Ж: 5 (4,39 %) М: 3 (2,63%)		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	
1.	3 (3,42%)	3 (3,42%)	0 (%)	
2.	0 (%)	0 (%)	0 (%)	
3.	4 (4,56%)	2 (2,28%)	2 (2,28 %)	


	4.	11 (12,54%)	9 (10,26%)	2 (2,28%)
	5.	1 (1,14%)	0 (%)	1 (1,14%)
	6.	2 (2,28%)	1 (1,14%)	1 (1,14%)
	7.	32 (36,48%)	21,66 (16,53%)	13 (14,82%)
	8.	61 (69,54%)	29 (33,06%)	31 (35,34%)
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	114 (100 %)	63 (55,26%)	51 (44,74%)
	Лица на положајима	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:			
		Просечан номиналан износ и проценат	Просечан номиналан износ и проценат код жена	Просечан номиналан износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	111.100,43 (100 %)	103.779,42 (51,35 %)	118.828,16 (48,65 %)
	Лица на положајима			
6.а	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Ж: 4 (3,51 %) М: 0 (0%)	Од 21-30 година живота		
	Ж: 3 (2,63 %) М: 1 (0,88%)	Од 31-40 година живота		
	Ж: 1 (0,88 %) М: 0 (0 %)	Од 41-50 година живота		
	Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)	Од 51-60 година живота		
	Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)	Од 61-70 година живота		
6.б.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:			

	<p>Ж: 0 (0%) Од 21-30 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 31-40 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 41-50 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 51-60 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 61-70 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Разлози: У години вођења евиденције није било лица која су добила отказ, односно која су била отпуштена.</p>																																				
7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге:</p> <p>У току извештајног периода постоји уравнотежена заступљеност полова приликом заснивања радног односа. У односу на укупан број запослених може се закључити да међу наставним особљем, имајући у виду наставнике и сараднике, али и младе истраживаче, постоји неуравнотежена заступљеност полова у корист жена. Треба имати у виду да је овде реч и о професији коју деценијски прати феминизација самог занимања. Такође, треба имати у виду да наставно особље заснива радни однос на Факултету на основу прописанх критеријума где се сагледава научни и стручни рад кандидата и постигнути резултати и допринос академској и широј заједници, а не лична својства кандидата, и да се може оправдано закључити да родни јаз у структури наставног особља није резултат постојања дискриминације у поступку избора и заснивања радног односа наставника на Факултету.</p>																																				
8.	<p>Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: Не постоје разлози.</p>																																				
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца развстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно: 41</th> <th>Жена: 36</th> <th>Мушкараца: 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>5 (12,19 %)</td> <td>5 (100 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>7 (17,07%)</td> <td>7 (100 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>29 (70,73 %)</td> <td>24 (82,76 %)</td> <td>5 (17,24 %)</td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>(0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно: 41	Жена: 36	Мушкараца: 5	1.	5 (12,19 %)	5 (100 %)	(0 %)	2.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	3.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	4.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	5.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	6.	7 (17,07%)	7 (100 %)	(0 %)	7.	29 (70,73 %)	24 (82,76 %)	5 (17,24 %)	8.	(0 %)	0 (0 %)	(0 %)
Ниво квалификације:	Укупно: 41	Жена: 36	Мушкараца: 5																																		
1.	5 (12,19 %)	5 (100 %)	(0 %)																																		
2.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
3.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
4.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
5.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
6.	7 (17,07%)	7 (100 %)	(0 %)																																		
7.	29 (70,73 %)	24 (82,76 %)	5 (17,24 %)																																		
8.	(0 %)	0 (0 %)	(0 %)																																		
10.	<p>Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију по основу пола, односно рода, развстаних по полу и старосној доби:</p>																																				

	<p>Укупно: 0 (0%) Од 21-30 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 31-40 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 41-50 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 51-60 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 61-70 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p>
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: Није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију по основу пола, односно рода.</p>
12.a	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода.</p>
12.б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова</p>
12.в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било судских спорова</p>
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: (%) Ж: (%) М: (%)</p>
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p>

Ниво квалификације:	Укупно: 34	Ж: 17	М: 17	Од 21-30.г.	Од 31-40.г.	Од 41-50.г.	Од 51-60.г.	Од 61-70.г.	
1.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	
2.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	
3.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	
4.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	
5.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	
6.	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	
7.	9 (26,47%)	3 (8,82%)	6 (17,65%)	Ж 2 (5,88 %) М 0 (%)	Ж 1 (2,94 %) М 2 (5,88%)	Ж 0 (0 %) М 2 (5,88 %)	Ж 0 (0 %) М 2 (5,88 %)	Ж 0 (0 %) М 1 (0 %)	
8.	25 (73,53 %)	14 (41,18%)	11 (32,35%)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 4 (11,76%) М 3 (8,82%)	Ж 5 (%) М 9 (26,47 %)	Ж 4 (11,76%) М 0 (0 %)	Ж 1 (2,94 %) М 0 (0%)	
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 (0 %) Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)								
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршоца насиља, у години вођења евиденција:								
	Број и % пријављених случајева:	Облика насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):				
	0 (0 %)	Није било пријављених случајева насиља	0 (0 %)	0 (0 %)					

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Никола	Презиме: Павловић	Контакт телефон: 034/303-506	Електронска адреса: nikola.pavlovic@kg.ac.rs	Потпис: 
-----------------------	-----------------------------	--	--	--

Датум: 12.01.2024.
Место: **Крагујевац**



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Милена Јакшић



(потпис овлашћеног лица)