

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВАЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 73

Датум: 15. 01. 2026. године

К р а г у ј е в а ц

Декан Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл. 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 63. ст. 3. тач. 19. Статута Факултета, донео је дана 15. 01. 2026. године, следећу

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 6 – Извештај о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за период 01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу.

II – Сатавни део ове одлуке је Образац 6.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА



Доставити:

- Надлежном министарству Републике Србије
- Архиви Факултета

ИЗВЕШТАЈ
СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.01.2025. до 31.12.2025. године

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Назив: Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет
Седиште и адреса: Лицеја Кнежевине Србије 3, 34000 Крагујевац
Електронска адреса: ekfak@kg.ac.rs
Веб сајт: www.ekfak.kg.ac.rs
Матични број: 07151322
ПИБ: 101578837

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Универзитета у Крагујевцу – Економски факултет- број: 70, донет 15.01.2025. године у Крагујевцу.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

- мала неуравнотежена заступљеност полова у погледу броја запослених у корист жена
- неуравнотежена заступљеност полова у погледу учешћа у органу управљања

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив _____,
- б) мали _____,
- в) средњи _____,
- г) велики _____,
- д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
- б) висок (наранџаста) _____,
- в) умерени (жута) _____,
- г) низак (зелена) _____.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,
- б) озбиљне _____,
- в) умерене _____,
- г) мале _____,
- д) минималне _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:
подстицање мање заступљеног пола за учешће у поступку избора за орган управљања
измена и усклађивање интерних аката

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) подстицање избора већег броја жена у органе управљања
- 2) имплементација родно осетљивог језика у интерним документима
- 3) похађање обука, семинара, усавршавања

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) информисање запослених и јачање свести о значајности родне равноправности
- 2) подстицање за учешће у поступку избора за орган управљања

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) план је да се мере континуирано спроводе до постизања потпуне или приближне родне уравнотежености

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Никола	Презиме: Павловић	Контакт телефон: 034/303-506	Електронска адреса: nikola.pavlovic@kg.ac.rs	Потпис: 
----------------	----------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 15.01.2026.

Место: Крагујевац



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
проф. др Милена Јакшић



(потпис овлашћеног лица)